

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №20 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

решением Педагогического Совета
ГБДОУ детского сада №20
Кировского района Санкт-Петербурга
протокол № 3 от 28.08.2023

УТВЕРЖДЕНО

заведующим ГБДОУ детского сада № 20
Кировского района Санкт-Петербурга
_____ Галкова Н.Г.
Приказ № 38 от 28.08.2023

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей ГБДОУ
детского сада № 20
Протокол № 3 от 28.08.2023

**ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ПЕДАГОГА
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду №20 комбинированного вида
Кировского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2023

1. Общие положения

Данное Положение разработано согласно ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники обязаны осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.

Рабочая программа педагога Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 20 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга (далее-ГБДОУ) является составной частью комплекса основных характеристик образовательной программы и разрабатывается в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
- Приказом Министерства просвещения РФ от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования»;
- Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарноэпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (далее – СП 2.4.3648-20);
- Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (далее – СанПиН 1.2.3685-21);
- Приказом Минтруда России от 24.07.2015 № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»
- Приказом Минтруда России от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- Уставом ГБДОУ.

Рабочая программа педагога – является локальным документом внутреннего пользования, который моделирует образовательную деятельность по реализации образовательной программы дошкольного образования (далее –ОП ДО), разрабатывается в соответствии с Положением о рабочей программе педагога (далее – Положение).

Рабочая программа педагога выполняет функции индивидуального инструмента педагога, с помощью которого он определяет наиболее оптимальное содержание и эффективные формы, методы и приемы организации образовательного процесса.

2. Цели и задачи рабочей программы педагога

Цель, задачи и содержание рабочей программы педагога (далее-РПП) в обязательной части соответствуют содержанию Федеральной образовательной программы дошкольного образования (далее – ФОП ДО). Объем обязательной части составляет не менее 60% от общего объема программы.

Часть, формируемая участниками образовательных отношений, составляет не более 40%, и ориентирована на специфику национальных, социокультурных и иных условий, в том числе региональных, в которых осуществляется образовательная деятельность; сложившиеся традиции ГБДОУ; выбор парциальных образовательных программ и форм организации работы с детьми, которые соответствуют потребностям и интересам детей, а также возможностям педагога.

2.1. Цели, реализуемые РПП – представляют собой конкретизацию целей дошкольного образования, создание и реализацию условий для эффективного планирования, организации, управления воспитательно-образовательным процессом в ГБДОУ в соответствии с ФГОС ДО.

2.2. Задачи РПП представляют собой конкретизацию задач образовательной программы ГБДОУ с учетом особенностей и возможностей воспитанников каждой возрастной ступени дошкольного образования, содержания сфер (направлений) развития детей, а также реализуемых программ, технологий.

2.3. Рабочая программа педагога:

1. Конкретизирует цели и задачи в соответствии с возрастными характеристиками и потребностями детей
2. Определяет объем и содержание материала, умений и навыков, которыми должны овладеть воспитанники
3. Оптимально распределяет время по темам
4. Способствует совершенствованию методики проведения занятия
5. Активизирует познавательную деятельность воспитанников, развитие их творческих способностей
6. Отражает специфику региона
7. Применяет современные образовательные технологии
8. Способствует самообразованию педагогов.

3. Структура рабочей образовательной программы

Структура рабочей программы педагога соответствует требованиям ФГОС ДО, предъявляемыми к структуре ООП ДО.

Программа включает три основных раздела: целевой, содержательный и организационный, в каждом из которых отражается обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Титульный лист (Приложения № № 1, 1.1, 1.2, 1.3).

Структура рабочей программы педагога:

1. Целевой раздел рабочей программы педагога.

1.1. Обязательная часть.

1.1.1. Пояснительная записка.

1.1.2. Перечень нормативно-правовых документов.

1.1.3. Принципы и подходы к формированию рабочей программы педагога.

1.1.4. Значимые для разработки и реализации рабочей программы педагога характеристики, в том числе характеристики особенностей развития детей.

1.1.5. Планируемые результаты реализации рабочей программы педагога. Инструментарий педагогической диагностики.

1.2. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

2. Содержательный раздел рабочей программы педагога.

2.1. Обязательная часть.

2.1.1. Описание образовательной деятельности в соответствии с направлениями развития ребенка, представленными в пяти образовательных областях, федеральной образовательной программой дошкольного образования (далее – ФОП ДО) с учетом используемых методических пособий, обеспечивающих реализацию данного содержания.

2.1.2. Особенности образовательной деятельности разных видов и культурных практик; способы и направления поддержки детской инициативы.

2.1.3. Особенности взаимодействия педагогического коллектива с семьями воспитанников.

Организация взаимодействия с педагогическим коллективом.

2.2. Описание вариативных форм, способов, методов и средств реализации рабочей программы педагога.

2.3. Содержание деятельности по рабочей программе воспитания и план воспитательной работы ГБДОУ/ группы.

2.4. Содержание коррекционно-развивающей работы с детьми с особыми образовательными потребностями.

2.5. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

2.6. Комплексно-тематическое планирование. Традиции группы.

3. Организационный раздел рабочей программы педагога.

3.1. Обязательная часть.

3.1.1. Материально-техническое обеспечение, обеспеченность методическими материалами и средствами обучения и воспитания, кадровое обеспечение.

3.1.2. Особенности организации развивающей предметно-пространственной среды.

3.1.3. Режим и план работы группы/ план работы специалиста на учебный год, ссылка на календарный учебный график ГБДОУ, график работы/ циклограмма педагога.

3.1.4. Традиционные события, праздники, мероприятия.

3.2. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

4. Дополнительный раздел. В данном подразделе указывается краткая презентация РПП, содержание которой ориентировано на родителей (законных представителей) детей, доступно для ознакомления и представляет: – возрастные и иные характеристики воспитанников группы; – используемые программы: ссылки на ФОП ДО, и парциальные программы; – характеристику взаимодействия педагогов с семьями воспитанников группы.

4. Рассмотрение и утверждение рабочих программ педагога

4.1. Рабочая программа педагога, разработанная и оформленная в соответствии с утвержденным Положением, рассматривается ежегодно (до 10 сентября текущего года) на педагогическом совете, согласовывается с советом родителей, и утверждаются заведующим ГБДОУ.

4.2. По результатам рассмотрения рабочей программы оформляется протокол, в котором указывается принятое решение.

4.3. По итогам рассмотрения на титульном листе рабочей программы педагога указывается решение педагогического совета, номер и дата протокола, протокол и дата согласования с советом родителей, номер и дата приказа заведующего ГБДОУ, утвердившим РПП.

5. Порядок внесения изменений и дополнений в РПП

5.1. Корректировку рабочей программы педагога осуществляют ее разработчики.

5.2. Основанием для рассмотрения вопроса о корректировке рабочей программы педагога может служить следующее: карантин, наложенный на ГБДОУ, вследствие чего дети не посещают учреждение; результаты углубленной психолого-педагогической диагностики, показывающих заниженный или завышенный уровень предлагаемого для усвоения материала, другое.

5.3. Изменения и дополнения в содержание рабочей программы педагога рассматриваются на заседании педагогического совета, согласовываются с советом родителей, и утверждаются заведующим ГБДОУ.

6. Требования к оформлению рабочей программы педагога

6.1. Набор текста производится в текстовом редакторе Word forWindows с одной стороны листа формата А4, тип шрифта: TimesNewRoman, размер-12(14) пт.

6.2. Оформление титульного листа:

- полное наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом;
- где, когда и кем принята, согласована, и утверждена;
- указывается группа, направленность и возраст детей;
- указывается учебный год;
- Ф.И.О. педагога, составившего РПП;
- название населенного пункта и год разработки РПП.

6.3. По контуру листа оставляются поля: - левое и нижнее – 25 мм; - верхнее - 20 мм; - правое – 10 мм.

6.4. Библиография составляется в соответствии с ГОСТ.

7. Осуществление контроля за реализацией РПП и место ее хранения

7.1. Оригиналы рабочих программ педагогов хранятся в методическом кабинете, их копии находятся у педагогических работников. К рабочим программам педагогов имеют доступ все педагогические работники и администрация ГБДОУ.

7.2. Ответственность за реализацию рабочей программы педагога на высоком профессиональном уровне и в полном объеме возлагается на воспитателей и узких специалистов.

7.3. Контроль за реализацией рабочей программы педагога осуществляется старшим воспитателем в соответствии с годовым планом контроля ГБДОУ.

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 20 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТА:
Педагогическим советом
ГБДОУ детского сада №20
Протокол _ от _ г.

УТВЕРЖДЕНА:
Заведующим ГБДОУ детского сада №20
_____ Н.Г. Галкова
Приказ № _ от _.

Рабочая программа воспитателей

(указать возрастную группу,
направленность, возраст,
на ___ – ___ учебный год

Воспитатели:

Санкт-Петербург

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 20 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТА:
Педагогическим советом
ГБДОУ детского сада №20
Протокол _ от _ г.

УТВЕРЖДЕНА:
Заведующим ГБДОУ детского сада №20
_____ Н.Г. Галкова
Приказ № _ от _.

Рабочая программа музыкального руководителя / инструктора по физической культуре

(указать группу, направленность, возраст)

на ___ – ___ учебный год

Составители: _____

ФИО, должность

Санкт-Петербург
